

#### 4. Дополнительные положения

4.1. Средства, предусматриваемые в УФИЦ РАН/ОСП УФИЦ РАН на ВСХ по ПРНД, распределяются между его научными сотрудниками пропорционально их баллам ПРНД.

4.2. Научному сотруднику по основному месту работы баллы начисляются вне зависимости от занимаемой ставки, внутренним совместителям баллы начисляются пропорционально занимаемой ставке, причем на одного и того же сотрудника ПРНД начисляются только один раз, внешним совместителям баллы не начисляются.

4.3. При расчете баллов (проведении вычислений) округление чисел производится до сотых долей.

4.4. ВСХ на основании ПРНД в соответствии с индивидуальными критериями оценки, может быть начислен только при условии выполнения индивидуального плана государственного задания за отчетный период.

4.5. Конкретные баллы для расчетов показателей Крид, Кзащ, Кгрант, Кцит, Кконф определяется Ученым советом ОСП заблаговременно.

4.6. Для стимулирования публикации сотрудниками УФИЦ РАН в высокорейтинговых журналах и монографиях и выполнения установленного государственного задания баллы, рассчитанные в соответствии с п.3.2-3.6 настоящего Положения при превышении 25% от размера КБПР (до умножения на коэффициент по пункту 3.7), не учитываются.

4.7. При несогласии утвержденного Комиссией по ПРНД научный сотрудник вправе в течении трех рабочих дней после оглашения результатов работы Комиссии по ПРНД написать заявление на имя руководителя УФИЦ РАН/ОСП УФИЦ РАН с просьбой пересмотреть результаты работы Комиссии по ПРНД. При отсутствии научного сотрудника по уважительной причине, он вправе подавать заявление на пересмотр ПРНД в течение одного месяца, после оглашения результатов работы Комиссии по ПРНД.